

RICHTINGGEVERS	OVERTUIGINGEN: DE BRIL WAARDOOR WIJ KIJKEN
<p>LEV: Leerplek voor het leven - EigenWijs - Vertrouwen door verbinding</p> <p>Leren met LEV is met hart voor elkaar. Met LEV werken de scholen met partners in de omgeving aan de optimale ontwikkeling van kinderen van 2 t/m 12 jaar.</p>	<p>Een leerplek voor het leven is een plek waar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wij de basis leggen voor een leven lang leren. • Wij samen leren leven. • Iedereen zich op EigenWijze ontwikkelt samen met anderen. • Wij elke situatie benutten om van te leren. • Wij moed tonen en fouten zien om van te leren.
<p>Missie van de Sint Joseph</p>	
<p>Onze missie is om een fijne school te zijn waarin persoonlijke ontwikkeling op het gebied van kennis en persoonsvorming centraal staat. We stimuleren eigenaarschap en veerkracht, zodat ieder kind met zelfvertrouwen zijn eigen weg kan kiezen.</p>	
<p>Visie van de Sint Joseph, Lerend groeien in het groen</p>	
<p>Onze school is een fijne plek waar leren niet beperkt blijft tot klaslokalen, maar in alle situaties die leerlingen meemaken. Het onderwijs is 'buiten'gewoon betekenisvol met onze moestuin en dieren; hiermee realiseren wij een exclusief concept in de regio. Alle activiteiten, interacties en ervaringen zien we als kansen om te leren en te groeien. Elke dag leer je door successen en soms door tegenslag. Of het nu gaat om een projectles, een sportactiviteit, een conflict met een medeleerling of een excursie buiten de school; iedere situatie biedt waardevolle leermomenten en momenten waar talenten ontdekt worden. We moedigen leerlingen aan regie te nemen over hun ontwikkeling, om nieuwsgierig te zijn en te reflecteren. Elke ervaring draagt bij aan de opbouw van kennis en persoonlijke ontwikkeling.</p>	
<p>Dit gaan wij doen</p>	
<p>Focus 1: De leerlingen zijn steeds meer eigenaar van hun eigen leerproces</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Teamtraject - klassenbezoeken - stuurgroep <input type="checkbox"/> Professionele cultuur <input type="checkbox"/> Kind gesprekken <input type="checkbox"/> Rapport <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Regels en routines <input type="checkbox"/> Didactisch handelen <input type="checkbox"/> Grote en kleine cyclus <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> structuur Drive <input type="checkbox"/> PO - VO traject
<p>Focus 2: Burgerschap</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Op de Sint Joseph is een helder beleid hoe er wordt gewerkt aan Burgerschap en hoe dit te zien is in de school.
<p>Focus 3: Atlantis</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> (Begrijpend) Lezen worden aangeboden volgens planning <input type="checkbox"/> Atlantis wordt goed geïmplementeerd, tijd en aandacht
<p>Focus 4: Taal en spellingonderwijs</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Vanaf halverwege het schooljaar oriëntatie op een methode voor taal en spelling passend bij onze visie
<p>Focus 5: Kindcentrum</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Oriëntatie met Kappio om een kinderdagverblijf te starten
<p>Aandachtsdoel: Moestuin en dieren zijn geïntegreerd in het lesprogramma</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Leerlingen werken zelfstandig in de moestuin/dieren <input type="checkbox"/> Leerkrachten en leerlingen nemen verantwoording hiervoor
<p>Aandachtsdoel: TopOntdekkers</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Thema's zijn voorbereid <input type="checkbox"/> Teksten passend bij het thema <input type="checkbox"/> De leerlingen werken zelfstandig aan de opdrachtkaarten naar keuze
<p>Aandachtsdoel: Ouderbetrokkenheid</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ouders worden betrokken bij het leerproces <input type="checkbox"/> Ouders worden begrensd indien nodig
<p>Aandachtsdoel: Een goed en gevarieerd rekenaanbod</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Van GRJ, MSV, bewegend leren met elkaar combineren
<p>Aandachtsdoel: De school is zichtbaar en heeft een goede PR</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> website en scholen op de kaart is up to date en ziet er mooi uit <input type="checkbox"/> De socials worden up to date gehouden
<p>STRATEGIE</p>	
<p>Door te werken met een doelenbord - gedeelde verantwoordelijkheid - regelmatig geplande overleggen Met plezier en passie Wij dragen bij aan een LEV-cultuur waarin wij werken vanuit de bedoeling om onze resultaten te bereiken. Wij vertonen voorbeeldgedrag in ons handelen en leren van en met elkaar.</p>	

